



BIOMEDICA

Korrupcióellenes szabályzat

1 | A szabályzat célja

A jelen korrupcióellenes szabályzat célja, hogy felvázolja azt a keret- és szabályozási rendszert, amely jól tükrözi azon szilárd kötelezettségvállalásunkat, hogy mindenkor a legszigorúbb etikai előírásokat betartva végezzük tevékenységünket. Célunk, hogy a szervezet működésének alapja az átláthatóság, a tisztesség és az elszámoltathatóság legyen.

A jelen szabályzat átfogó útmutatást kínál a Biomedicát képviselő vagy a Biomedica nevében eljáró minden munkatársunknak, üzleti partnerünknek, tanácsadónknak, illetve vállalkozónknak. Meghatározza azokat az elveket és gyakorlatokat, amelyeket a korrupció megelőzésével kapcsolatos kommunikációnk és tevékenységeink során követünk.

A jelen szabályzat alkalmazásával a vesztegetés kockázatát és az etikai szabályokba ütköző gyakorlatok számát kívánjuk csökkenteni, hogy így megőrizhessük jó hírnevünket, partnereinkkel szoros kapcsolatokat tudjunk kialakítani, és üzleti tevékenységünk fenntartható és törvényes legyen.

2 | Kötelezettségvállalásaink

A Biomedica Medizinprodukte GmbH és kapcsolt vállalkozásai (együtt: „Biomedica”) üzleti tevékenységüket mindenkor őszintén, az etikai szabályok és a jogszabályokat betartva végzik.

A Biomedica határozottan ellenzi a megvesztegetés minden formáját, függetlenül attól, hogy az kormánytisztviselők vagy magánszemélyek megvesztegetését célozza.

Szigorúan tilos értékesítés biztosítása vagy a Biomedica számára üzleti előny szerzése céljából felajánlani vagy átadni bármit, ami közvetlenül vagy közvetetten kormánytisztviselő, egészségügyi szakember vagy más személyek javát szolgálja. Elfogadhatatlannak tartjuk továbbá a Biomedicával létesített múltbeli vagy jelenlegi jogviszonyért „jutalomként” bármilyen értékkel rendelkező dolog nyújtását,

amely ellenkezik nemcsak a jogszabályokkal, hanem értékrendszerünkkel is, és sérti feddhetetlenségünket és jó hírnevünket. Elvárjuk munkatársainktól és minden nevünkben eljáró személytől, hogy ennek a kötelezettségvállalásnak eleget tegyen.

A Biomedica munkavállalói, illetve a Biomedicával bármilyen kapcsolatban álló vagy a Biomedica nevében eljáró jogi vagy természetes személyek (vállalkozók) üzleti tevékenységük során kötelesek betartani a jelen szabályzat előírásait, valamint az irányadó korrupcióellenes jogszabályok és előírások rendelkezéseit, ideértve többek között az Egyezményt az Európai Közösségek tisztviselőit vagy az Európai Unió tagállamainak tisztviselőit érintő korrupció elleni küzdelemről és a Tanács kerethatározatát a magánszektorban tapasztalható korrupció elleni küzdelemről, a MedTech Europe Az üzleti gyakorlat etikai kódexét, és minden egyéb irányadó korrupcióellenes jogszabályt, valamint végrehajtási szabályt és előírást. Amennyiben a helyi korrupcióellenes jogszabályok szigorúbb előírásokat tartalmaznak, mint a jelen szabályzat, a helyi jogszabályok vagy előírások rendelkezéseit kell követni.

3 | A szabályzat hatálya

A jelen szabályzat a világ minden részén irányadó

- a Biomedica minden tisztségviselőjére, igazgatójára és munkavállalójára („Munkavállalók”)
- a Biomedica minden üzleti partnerére, tanácsadójára, illetve vállalkozójára, akik a Biomedicát képviselik vagy a Biomedica nevében járnak el („Vállalkozók”)
- a Biomedicával együttműködő minden üzleti partnerre („Harmadik Felek”)

4 | Fogalommeghatározások

fogalom	meghatározás
Korrupcióellenes jogszabályok	A Biomedica üzleti tevékenységének minden területén alkalmazandó, a korrupció megelőzését célzó jogszabályok, előírások, szabályok vagy irányadó kódexek az érintett országokban
Vesztegető vagy vesztegetés	Vesztegetés az, amikor valaki értékkel rendelkező dolgot (például pénzt, ajándékot, szívességet vagy egyéb előnyt) kínál, ígér, engedélyez, ad, fogad el, kap vagy kér azzal a szándékkal, hogy egy hatalmi, bizalmi vagy döntési pozícióban levő személy cselekedeteit vagy döntéseit befolyásolja. Célja jellemzően tisztességtelen előny szerzése. A vesztegetés lehet „aktív” (valamilyen pénzügyi vagy egyéb előny felajánlása, ígérete vagy adása) vagy „passzív” (valamilyen pénzügyi vagy egyéb előny kérése, elfogadásának ígérete vagy elfogadása). A vesztegetés nem mindig készpénzzel történik. A vesztegetés eszköze bármi lehet, ami „értékkel bír”, többek között például pénz, üzleti lehetőség, kedvező elbánás vagy feltételek, bizalmas információk, foglalkoztatási lehetőség, szívesség, étkezés, utazás, szórakozás (például jegy valamilyen sporteseményre), ajándékok, politikai támogatás vagy jótékonyági adomány.
Vállalkozók	A vállalkozó egy olyan személy, aki nem a Biomedica munkavállalója, de a Biomedica képviselőjében jár el vagy a Biomedica javára végez munkát. Többek között például: Értesítési ügynökök, szervízdolgozók, helyszíni felhasználási specialisták
Kenőpénz	Kisebbségi kifizetése alacsony beosztásban dolgozó kormánytisztviselőknek A kenőpénz, vagy más néven csúszópénz, olyan kisebb összeg vagy egyéb értékes dolog, amit köztisztviselőknek vagy más személyeknek adnak abból a célból, hogy valamely szokásos állami intézkedés végrehajtását meggyorsítsák. A vesztegetéssel ellentétben a kenőpénzzel az adott személy olyan intézkedés biztosítását vagy felgyorsítását kívánja elérni, amelyre egyébként már jogosult.
Kormánytisztviselő	A kormánytisztviselő a kormányzati szervezetben vagy a közigazgatásban valamilyen beosztásban dolgozó vagy tisztséget betöltő személy, még akkor is, ha ezt a személyt nem közvetlenül a kormányzati vagy nemzetközi állami szervezet alkalmazza. Többek között például: - Az állami, regionális vagy szövetségi kormányzat vagy önkormányzat, minisztérium, ügynökség, hivatal vagy kormányzati szerv vagy nemzetközi állami szervezet kinevezett vagy megválasztott tisztségviselői vagy munkavállalói (például: szabályozók, beszerzők és mások, akik a kormányhivatalok vagy projektek irányításáért felelnek) - Állami feladatokat (pl. energia, víz vagy áram) ellátó, állami tulajdonú vagy állami irányítás alatt álló cégek és jogi személyek munkavállalói - Politikai pártban tisztséget betöltő személyek, tisztségviselők, vagy politikai párt munkavállalói, továbbá bármilyen politikai tisztség jelöltjei - Orvosok vagy egyéb egészségügyi szakemberek A fent felsorolt személyek családtagjai vagy a velük közeli viszonyban álló személyek is kormánytisztviselőnek minősülhetnek, ha a velük történő kapcsolatfelvétel célja vagy eredménye az, hogy kormánytisztviselő valamilyen értékes dolgot kapjon.
Egészségügyi szakemberek	A (klinikai vagy nem klinikai) egészségügy területén dolgozó személyek, akik közvetlenül vagy közvetetten részt vesznek orvostechnológiák vagy az azokhoz kapcsolódó szolgáltatások vásárlásában, bérelésében, alkalmazásának ajánlásában, felhasználásában, szállításában, beszerzésében, illetve a vásárlás vagy bérelés előírásában, vagy annak meghatározásában, hogy ezeket ki írhatja fel. Például: - Egészségügyi szervezetek, azaz kórházak vagy csoportos beszerzési szervezetek, amelyek orvostechnikai eszközöket közvetlenül vagy közvetetten vásárolnak, ajánlanak, használnak vagy azok vásárlását megszervezik. - Orvosok, ápolók, technikusok, laboratóriumi dolgozók, kutatók és kutatási koordinátorok - Beszerzésben befolyással vagy döntéshozatali jogosultsággal rendelkező egészségügyi dolgozók
Visszaosztások	A visszaosztás olyan vesztegetési forma, illetve erkölcsstelen kifizetés, amelyet az adott személy, aki gyakran befolyásos helyzetben van, azért kap, hogy kiváltságos elbánásban részesítse a vesztegetőt, annak kedvezményt vagy valamilyen előnyt biztosítson. Visszaosztás jellemzően olyan ügylet, amelyből mindkét félnek előnye származik, vagyis ahol az egyik fél azért ad a másiknak fizetséget, mert cserébe elvár valamit.
Harmadik felek	A harmadik felek olyan külső jogi személyek, amelyek valamilyen módon érintettek, érdekelték a Biomedicában vagy valamilyen hatással vannak a Biomedicára úgy, hogy közben közvetlenül nem vesznek részt a Biomedica üzleti tevékenységében. Többek között például: Beszállítók, forgalmazók, fuvarozók, pénzügyi intézetek, adótanácsadók, informatikai szolgáltatók, könyvelők, külső raktárak

5 | Követelmények

A | Tilos a vesztegetés

Tilos a Biomedica munkavállalóinak és vállalkozóinak bárkinek bármilyen értékkel bíró dolgot üzlet szerzése vagy megtartása céljából felajánlani. Ideértve bármilyen vesztegetést, visszaosztást, kenőpénzt, jogellenes vagy szabályellenes kifizetést vagy előnyt.

Jogellenes vagy szabályellenes előny vagy ajánlat lehet bármi, aminek értéke van, mint például készpénz, ajándékutalvány, ajándék, utazás és szórakozás, és amit azért adnak, hogy a másik fél cselekedeteit befolyásolják.

1. A Biomedica munkavállalóinak és vállalkozóinak tilos közvetlenül vagy közvetetten kormánytisztviselőnek vagy magánszemélynek bármilyen összeg kifizetését vagy bármilyen értékkel bíró dolgot felajánlani, ígérni, adni vagy a felajánlást engedélyezni, ha annak a célja, hogy:
 - jogellenesen befolyásolják a jogosult munkakörén belül hozott döntéseit
 - jogellenesen kiváltságos bánásmódot vagy jogtalan előnyt biztosítson a Biomedica számára a jogtalan előnyért cserébe
2. A Biomedica munkavállalói és vállalkozói sem közvetlenül, sem közvetetten nem kérhetnek, fogadhatnak el olyan értékkel bíró dolgot, illetve nem vállalhatják olyan értékkel bíró dolog elfogadását, amelynek célja, hogy:
 - jogellenesen befolyásolja a döntéseiket vagy a magatartásukat
 - a juttató számára biztosított jogtalan előny háláját fejezze ki
3. A jelen szabályzat értelmében jogtalan előnynek minősül többek között az alábbiak befolyásolása érdekében teljesített kifizetés vagy annak felajánlása:
 - szerződés odaítélése vagy egyéb üzleti lehetőség biztosítása a Biomedica számára
 - bármilyen állami felhatalmazás vagy dokumentáció, például jóváhagyás, engedély, bejegyzés vagy jogosítvány kiállítása vagy kibocsátása
 - a Biomedica felmentése valamely államilag előírt kötelezettség, például adófizetés, eredményes ellenőrzés vagy engedélyek beszerzése alól
 - a jogalkotási folyamat vagy az igazságszolgáltatási eljárások befolyásolása
4. Amennyiben a Biomedica valamely munkavállalója vagy vállalkozója megtagadja vesztegetés kifizetését, emiatt vele szemben a Biomedica nem alkalmaz visszavétést, büntetést vagy egyéb hátrányos következményt, még akkor sem, ha a vesztegetés kifizetésének megtagadása miatt a Biomedica üzlettől esik el.
5. Amennyiben a Biomedica bármely munkavállalójától vagy vállalkozójától esetlegesen kenőpénz kifizetését kéri, úgy az ilyen munkavállaló vagy vállalkozó kérjen bizonyítékot arra, hogy a kifizetés jogszerű, továbbá kérjen hivatalos bizonylatot a kifizetésről, és amennyiben megfelelő bizonyítékot nem kap, utasítsa el a kifizetés teljesítését
6. Amennyiben a Biomedica bármely munkavállalójában vagy vállalkozójában felmerül a gyanú, hogy kenőpénzt fizettek ki, akkor erről az eseményről készítsen jegyzőkönyvet és jelentse az esetet a közvetlen felettesének és a helyi megfelelési vezetőnek

B | Könyvelés, nyilvántartások, belső ellenőrzés és ügyletek

A társaság könyvelésének és minden nyilvántartásának pontosnak és hiánytalanoknak kell lennie, és a társaság tevékenységet pontosan kell tükrözniük.

A társaság könyveiben és nyilvántartásaiban semmi esetre sem szerepelhet hamis, hamisított vagy az ügyletek valódi természetét elfedő bejegyzés, továbbá minden kifizetést és ügyletet értéktől függetlenül pontosan nyilvántartásba kell venni.

A vesztegetések megelőzése érdekében a kettős ellenőrzés elvét és a feladatkörök elkülönítését kell alkalmazni. A Biomedicánál olyan belső ellenőrzési rendszer működik, amellyel megelőzhető és kiszűrhető a jelen szabályzat vagy az irányadó jogszabályok rendelkezéseinek esetleges megsértése, és amely elfogadható bizonyítékot szolgáltat a vezetőségnek a Biomedica és vállalkozói által végrehajtott pénzügyi ügyletekről.

A Biomedica köteles gondoskodni róla, hogy a kormánytisztviselőkkel folytatott ügyletek, azok értékétől függetlenül, mindenkor megfelelően engedélyezettek és pontosan dokumentáltak legyenek. Amennyiben a Biomedica a fentieknek nem tesz eleget, az a jelen szabályzat és a jogszabályok megsértésének minősül.

A Biomedica munkavállalóinak minden felmerült költségét igazolni kell az adott tevékenység leírásával és tényleges, valódi bizonylatokkal vagy számlákkal. Szigorúan tilos hamis bizonylatokat és/vagy számlákat szándékosan benyújtani vagy elfogadni.

C | Kormánytisztviselők és egészségügyi szakemberek

Szabályzatunk kifejezetten tiltja, jogtalan kifizetések teljesítését üzleti tevékenységeink során függetlenül attól, hogy a kifizetést a magánszektorban működő jogi személy vagy kormánytisztviselő kapja. Orvostechikai eszközök forgalmazásával foglalkozó cégeként különösen figyelniük kell a kormánytisztviselőket érintő vesztegetésekre. Ilyen vesztegetés lehet a kormánytisztviselőknek, családtagjaiknak, partnerének, jótékonyági szervezeteinek, vagy a nevükben eljáró egyéb személyeknek teljesített jogtalan kifizetések. Az egészségügyi szakemberek sok esetben kormánytisztviselőnek minősülnek, ezért nagyobb a kockázata annak, hogy a velük folytatott kommunikáció során vesztegetés vádja merül fel.

Különösen nagy kockázattal járó területek lehetnek például:

- az egészségügyi szakembereknek adott ajándék és a számukra biztosított vendéglátás
- az egészségügyi intézményeknek és egészségügyi szakembereknek adott adományok és minták
- egészségügyi szakemberek támogatása konferenciákon, kongresszusokon és egyéb rendezvényeken (például oktatásokon és továbbképzéseken) történő részvételért cserébe

Az ajándékokra, étkezésekre és egyéb vendéglátásra vonatkozó szabályok a jelen szabályzat D. pontjában találhatók. Az egészségügyi szakembereknek harmadik felek által szervezett oktatási célú rendezvényekre és a társaság rendezvényeire vonatkozó szabályok a MedTech Europe Az üzleti gyakorlat etikai kódexe című szabályzatában előírtakkal, és azokat az Útmutató egészségügyi szakemberek rendezvényekre történő meghívásához című dokumentum is tartalmazza.

D | Ajándékok, étkezések és egyéb vendéglátás

1. Mindenkor tilos ajándékot adni, étkezést és egyéb vendéglátást biztosítani, akár közvetlenül, akár közvetve, jogellenes előny szerzése érdekében.
2. A Biomedica nevében felajánlott, ígért vagy biztosított ajándékoknak, étkezéseknek és egyéb vendéglátásnak értéküket tekintve mértéktartónak és az adott körülményeket figyelembe véve szokásos mértékűnek kell lenniük, azokat nyilvánosan és átláthatóan kell biztosítani.
3. Sem ajándék, sem étkezés, sem pedig egyéb vendéglátás nem ígérhető, nem biztosítható, illetve nem fogadható el, ha:
 - jogtalan befolyásolás vagy kötelezettség látszatát kelti
 - fényűző, túlzó vagy gyakori
 - ténylegesen vagy látszólag jelentős hatással van bármilyen jövőbeli üzleti ügyletre, vagy egyébként összeférhetetlenséget eredményezhet
 - valamely licitálási folyamatban érintett személy kapja, amennyiben a Biomedica részt vesz a licitálásban
 - az jogellenes vagy az átvevő szervezet által tiltott
 - azt nem teljes átláthatósággal biztosítják
 - az ajándék készpénz vagy pénzeszköz-egyenértékes (például ajándékkártya, ajándékutalvány)
4. Összegtől függetlenül, az ajándékok, étkezések és egyéb vendéglátás költségeit a Biomedica munkatársai kötelesek haladéktalanul és pontosan jelenteni benyújtva a kapcsolódó bizonylatokat és egy listát az érintett személyek névével és beosztásával, valamint azon ügynökségek/szervezetek megnevezésével, amelyekhez tartoznak. Ezen költségek a vezetőség engedélyéhez kötöttek. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a jelen szabályzat előírásai vonatkoznak azon esetekre is, amikor az érintett a költségek visszatérítését nem kéri. Másként kifejezve, ha valaki a saját zsebéből fizeti az étkezés vagy szórakozás költségeit, azzal nem mentesül a jelen szabályzat követelményeinek betartására vonatkozó kötelezettsége alól.
5. A Biomedica munkavállalói és közvetlen családtagjaik:
 - nem fogadhatnak el ajándékokat, juttatásokat, szórakoztatást, szolgáltatásokat vagy visszaosztást a Biomedica beszállítóitól vagy ügyfeleitől, függetlenül attól, hogy az milyen értékű
 - nem fogadhatják el az ügyfelek vagy beszállítók ingatlanának használatára vonatkozó ajánlatot, repülőgépen történő szállítást vagy utazást (ideértve az ügyfelek vagy beszállítók által finanszírozott utazásokat), ha arról előzetesen nem egyeztettek a közvetlen felettséggel

a. Étkezések

A helyi hotelben, étteremben vagy bárban üzleti célú ital-, étel- vagy előétel-fogyasztás engedélyezett, ha a helyszín nem minősül szórakoztatási célú helynek. Az étkezések legyenek visszafogottak, és az üzleti megbeszélés valódi céljának csupán kísérői legyenek. Segít tájékozódni, ha végiggondoljuk, hogy mi vagy az ügyfél mennyit költenénk az adott étkezésre.

b. Szórakozás

Tilos szórakozás vagy rekreációs események vagy tevékenységek biztosítása vagy azok költségeinek kifizetése. Szórakozás lehet többek között például az élőzenés rendezvény, a városnéző kirándulások vagy sportesemények.

c. Ajándékok/oktatási és promóciós célú tárgyak

Az ajándékok/oktatási és promóciós célú tárgyak legyenek szerények és szokásos mértékűek.

Általában tilos bármilyen ajándékot adni kormánytisztviselőknek és egészségügyi szakembereknek/egészségügyi szervezeteknek. Adhatók viszont csekély értékű oktatási és/vagy promóciós célú tárgyak, ha azok az egészségügyi szakember tevékenységéhez kapcsolódnak vagy valódi oktatási funkciót töltenek be:

- Például írószerek, naptárak, naplók, üzleti célú számítógépes kiegészítők, kórházi tárgyak, például törlőkendők, körömkefék és műtős kesztyűk

Nem minősülnek megfelelőnek az ételek, alkoholos italok vagy elsődlegesen otthon vagy autóban használatos tárgyak, mivel ezek nem kapcsolódnak az egészségügyi szakember tevékenységéhez.

E | Harmadik felek és vállalkozók

A Biomedica felelősségre vonható üzleti partnerei (ideértve a tanácsadókat, képviselőket, beszállítókat és egyéb harmadik feleket) tevékenységéért. Ezért a Biomedica köteles gondoskodni arról, hogy minden ilyen harmadik fél tudatában legyen annak, hogy a Biomedica semmilyen formában nem tartja elfogadhatónak a vesztegetést. A Biomedica elvárja üzleti partnereitől, hogy ugyanilyen szigorú elvárások szerint tevékenykedjenek.

a. Írásbeli megállapodások

A harmadik felek és a vállalkozók írásbeli megállapodást kötnek a Biomedicával. Az írásbeli megállapodások legalább az alábbiakat tartalmazzák:

- A nyújtott szolgáltatások részletes leírását (vállalkozók)
- A fizetési feltételeket

A vállalkozók kötelesek elolvasni és írásban nyilatkozni, hogy a jelen szabályzatot tudomásul veszik és annak elveit magukra nézve kötelezőnek fogadják el. A beszállítók a Biomedica Üzleti Partnereire Irányadó Magatartási Kódexének aláírásával kötelesek nyilatkozni arról, hogy betartják a korrupcióellenes jogszabályok rendelkezéseit. A kódex rendelkezik többek között arról, hogy a Biomedica jogosult a szerződéseket felmondani, ha az adott beszállító nem tesz eleget kódex rendelkezéseinek, illetve hogy a beszállítók saját magatartási kódexe közel azonos tartalommal rendelkezik.

b. Tilos a közvetett kifizetés

Azok, akik meg akarnak vesztegetni valakit gyakran megpróbálnak harmadik feleket is bevonni, hogy elrejtse a kifizetés valódi jogosultját és célját. Ha valamely közvetlen ügylet tilos, tilos ugyanaz az ügylet közvetett megvalósítása is, függetlenül attól, hogy forgalmazón vagy értékesítési ügynökön keresztül történik-e. Szigorúan tilos másokat felhatalmazni arra, illetve segíteni abban, hogy harmadik feleken keresztül jogellenes tevékenységet végezzenek, szigorúan tilos továbbá másokkal összejátszva harmadik feleken keresztül ilyen jogellenes tevékenységben részt venni.

c. Körültekintő eljárás harmadik feleknek és vállalkozóknak teljesített kifizetések esetén

A Biomedica munkavállalói kötelesek figyelni minden olyan jelet, amely alapján feltételezhető, hogy harmadik felek vesztegetésben érintettek. Az erre utaló jeleket haladéktalanul jelenteni kell a jelen szabályzat I. pontjában előírtak szerint.

A harmadik feleknek/vállalkozóknak kifizetett összegek:

- legyenek észszerűen arányosak a nyújtott szolgáltatások értékével
- kifizetése nem történhet készpénzben vagy pénzeszköz-egyenértékesben

Az alábbi figyelmeztető jelek gyakran utalnak arra, hogy a kifizetés jogtalan:

- Harmadik felek vagy fedőcégek érintettek
- Homályos vagy igazolással el nem látott számlát nyújtottak be
- Kérés érkezik:
 - készpénzes kifizetésre vagy túlzott mértékű kifizetésre vagy ajándéokra
 - politikai vagy jótékonyági hozzájárulásra
 - szokatlan kifizetésre, például nem kapcsolt harmadik félnek teljesítendő kifizetésre, vagy a harmadik fél tevékenységének helyétől eltérő országban található számlára történő kifizetésre
- Kormánytisztviselőtől érkező követelés vagy határozott javaslat arra vonatkozóan, hogy egy adott harmadik felet/vállalkozót megtartsa a cég.

F | Bemutató termékek és minták

Díjmentesen rendelkezésre bocsáthatók bemutató termékek és/vagy minták, hogy az egészségügyi szakemberek meg tudják ítélni az orvostechnológiát, és meg tudjanak ismerkedni annak biztonságos, hatékony és megfelelő használatával és funkcióival.

Ilyen bemutató termékek és minták lehetnek modellek (például sterilizálatlan egyszer használatos termékek) vagy működőképes termékek. Többször használatos termékek csak olyan időtartamra adhatók kölcsönbe, amely elegendő arra, hogy az adott egészségügyi szakember megismerkedhessen a termékkel. Ezen időtartam hossza függ a várható használat gyakoriságától, a szükséges betanítás hosszától, azon egészségügyi szakemberek számától, akiknek tapasztalatot kell szerezniük a termék használatában, valamint egyéb hasonló tényezőktől.

A bemutató berendezések rendelkezésre bocsátását szabályozó rendelkezéseket a V0602** Eszközberuházás című dokumentum tartalmazza.

G | Jótékonyági adományok

A Biomedica kizárólag olyan jótékonyági hozzájárulásokat nyújt, amelyek megfelelnek a vonatkozó jogszabályi előírásoknak.

Tilos üzletszerzési vagy üzletmegtartási célból, vagy jogtalan üzleti előny szerzése céljából adományozni.

A jótékonyági adományra jogosult szervezetek közé tartoznak többek között az alábbiak: jótékonyág vagy civil egészségüggyel kapcsolatos szervezetek, egészségügyi szakemberek szakmai szövetségei, egyetemek, betegcsoportok és egyéb jótékonyági szervezetek. Nem adható adomány természetes személyeknek, magánorvosi csoportoknak vagy jövedelemszerző célzattal létrejött jogi személyeknek.

A vezérigazgató és a vezetőség/országmenedzser dönt az esetleges jótékonyági hozzájárulásokról, és a hozzájuk fűződő feltételekről, amelyek nem lehetnek értékesítési és/vagy kereskedelmi célúak. A központ esetén a felhatalmazást a vezérigazgatónak kell megadnia, míg leányvállalatok esetén a központi vezetőknek.

Biomedica nevében nyújtott hozzájárulásokat haladéktalanul be kell jegyezni a Biomedica pénzügyi nyilvántartásaiba, így biztosítva az adomány valódi összegének és céljának az átláthatóságát.

H | Politikai hozzájárulások

Tilos a Biomedica forrásait felhasználni politikai pártok vagy egyéni politikai jelöltek és kormánytisztviselők támogatására. A Biomedica munkavállalói a politikai folyamatban egyéni alapon vesznek részt. Minden munkavállaló és vállalkozó saját szabadidejében és saját költségére szabadon részt vehet a politikai folyamatokban, és a saját maga nevében a politikai folyamatokhoz hozzájárulást adhat.

6 | A szabályzat végrehajtása

Minden munkavállaló és vállalkozó rendelkezésére kell bocsátani a jelen szabályzat egy példányát, amelyet ők kötelesek alaposan tanulmányozni. Ezt követően kötelesek írásban igazolni, hogy

- a szabályzatot elolvasták
- az abban foglalt elveket betartják, és
- az esetleges szabálysértéseket jelentik a megfelelési osztálynak

A Biomedica továbbá rendszeresen tart korrupcióellenes oktatásokat, melyek célja, hogy a munkavállalók megismerkedjenek a korrupcióellenes jogszabályokban és a jelen szabályzatban meghatározott előírásokkal és feladataikkal. Minden munkavállaló köteles részt venni ezeken az oktatásokon, és a megfelelési osztály feladata egy olyan nyilvántartás vezetése, amely igazolja ezen követelmény teljesítését.

A vezetőség gondoskodik róla, hogy a jelen szabályzat az üzleti folyamatok elválaszthatatlan részévé váljon, és biztosítja a jelen szabályzat betartását és betartatását. Minden munkavállaló és vállalkozó köteles a jelen szabályzat rendelkezései szerint eljárni.

I | Visszaélések bejelentése

Minden munkavállaló, akinek tudomása van arról, vagy alappal feltételezi azt, hogy a jelen szabályzatot vagy valamely irányadó korrupcióellenes jogszabályt megszegtek vagy meg fogják szegni, azt köteles haladéktalanul jelenteni.

Azon munkavállalók, akik a jelen útmutatónak megfelelően jelentik őszinte gyanújukat vagy aggodalmukat, az ilyen bejelentés eredményeként nem veszíthetik el az állásukat, illetve velük szemben semmilyen megtorló intézkedés nem alkalmazható, őket semmilyen személyes hátrány nem érheti. A gyanú bejelentéséhez nem szükséges szilárd bizonyíték. Amennyiben a bejelentő jó hiszeműen jár el, nem számít, hogy téved. A hamis vagy rosszindulatú bejelentések viszont szigorúan tilosak.

A munkavállalók aggályait közölhetik közvetlen feletteseikkel. Amennyiben azonban úgy vélik, hogy a közvetlen felettes érintett az ügyben, a rangsorban a következő nem érintett vezetőt kell tájékoztatni:

1. Közvetlen felettes
2. A felettes felettese
3. Helyi vezető (országmenedzser)
4. Központi vezető (területi vezető, vezérigazgató)

A tájékoztatott felettes a bejelentést jegyzőkönyvbe veszi, és felállít egy vizsgálóbizottságot, amelynek tagjai

- az országmenedzser vagy a területi vezető
- a vezérigazgató vagy a felelős Addlife csoportvezetőségi tag

Ezenkívül, a munkavállalók az esetleges szabálysértéseket bejelenthetik egy bejelentő funkción keresztül is. A bejelentésre használt csatornát a munkavállalók és minden külső érdekelt elérheti bármilyen eszközről, például okostelefonról is, ha az alábbi internetes oldalra navigálnak: <https://report.whistleb.com/en/addlife> vagy a Biomedica honlapján keresztül.

A vizsgálóbizottság mérlegeli a tényeket és az ügy esetleges súlyosságát. Amennyiben a döntés megalapozásához nem áll rendelkezésükre elegendő információ, nyomozást indítanak. A nyomozás eredményét, valamint a kiszabott fegyelmi intézkedéseket dokumentálni kell.

J | Büntetések és fegyelmi intézkedések

Azzal a munkavállalóval szemben, aki a jelen szabályzatot megszegi, többek között azzal, hogy a szabályzat megszegését vagy az irányadó jogszabályok megsértését nem jelenti be, a helyi jogszabályoknak megfelelően fegyelmi intézkedések vagy egyéb jelentős következmények alkalmazhatók, többek között például elbocsátás is.

Amennyiben a vállalkozók és harmadik felek megszegik a jelen szabályzatot, az az üzleti jogviszony megszüntetésével járhat egyéb jogi lépések és lehetséges következmények mellett.

K | Ellenőrzés és felülvizsgálat

A jelen szabályzatot a jogszabályok betartásáért felelős megfelelési vezető rendszeresen ellenőrzi és felülvizsgálja az előírt kiegészítő dokumentumokkal és nyilvántartásokkal együtt.

A megfelelési vezető rendelkezik a megfelelési kötelezettségek hatékony teljesítéséhez szükséges jogkörrel, így biztosított az az önálló döntéshozatali folyamat, valamint az a támogatás és védelem, amely ahhoz szükséges, hogy a szervezeten belül függetlenül tudja a tevékenységét végezni.

L | További információk

A jelen szabályzat csak hivatkozási keretként szolgál, és nem tartalmaz az egyes jogszabályokra, szabályzatokra vagy eljárásokra vonatkozóan minden információt vagy részletet, illetve nem sorol fel minden olyan lehetséges szituációt, amelyben a Biomedica képviselői és/vagy harmadik felek esetlegesen találhatják magukat.

A jelen szabályzattal és a korrupcióellenes jogszabályokkal kapcsolatos kérdésekkel forduljanak a megfelelési vezetőhöz.

7 | Referenciák

- [Biomedica Magatartási Kódex](#)
- Biomedica Üzleti Partnereire Irányadó Magatartási Kódex
- [Addlife Magatartási Kódex](#)
- [Medtech Europe Az üzleti gyakorlat etikai kódexe](#)
- Útmutató egészségügyi szakemberek rendezvényekre történő meghívásához
- V0602** Eszközberuházás.
- [Egyezmény a tisztviselőket érintő korrupció elleni küzdelemről](#)